







# NOI!WELFARE AIUTA LE PICCOLE E MEDIE IMPRESE ITALIANE A COMPRENDERE ED UTILIZZARE IN MODO EFFICACE IL WELFARE AZIENDALE.

Grazie al nostro metodo di analisi dei bisogni Noi!METHOD qualsiasi azienda, indipendentemente dalle dimensioni e dalla struttura organizzativa, può implementare progetti di Welfare Aziendale in tempi brevi e con risultati migliori rispetto alle soluzioni standardizzate attualmente presenti sul mercato.

# PERCHÉ SCEGLIERE NOI?

Abbiamo coniugato l'esperienza maturata negli anni sia in ambito aziendale che delle risorse umane mettendo al centro del nostro progetto tre concetti fondamentali: benessere, produttività e sviluppo del territorio.

È da questa esperienza che nasce Noi!METHOD, il metodo che abbiamo creato per comprendere esattamente le aree di intervento per massimizzare il risultato finale.



### FRANCESCO MASIERI

Ho maturato la mia esperienza professionale ricoprendo ruoli Commerciali e Manageriali all'interno di primarie Società di Servizi presenti sul territorio a livello nazionale.

Ho svolto prevalentemente compiti di gestione ed organizzazione del personale e di definizione delle strategie commerciali ed obiettivi aziendali.

È arrivato ora il momento di mettermi in gioco in prima persona e di dare vita ad un nuovo progetto imprenditoriale.

Nel 2018 ho così creato assieme a Fabrizio **noi!Welfare**, che abbiamo voluto connotare come Società Benefit in quanto siamo particolarmente sensibili alle tematiche sociali ed ambientali.



### **FABRIZIO VEDANA**

Dopo gli studi di economia e un percorso formativo come consulente assicurativo e finanziario, inizio la mia esperienza lavorativa presso una grande compagnia di assicurazione italiana, arrivando a gestire in completa autonomia un territorio e relative filiali.

Dal 2004 mi sono occupato dello start up di diverse branch per società operanti in ambito HR, seguendo l'intero iter: dall'analisi dei fabbisogni dei clienti alla supervisione dei processi, coordinando un team di Consulenti HR.

Nel 2018 creo, con Francesco, noi!Welfare, un progetto sfidante in cui credo fermamente..



# SOCIETÀ BENEFIT E B CORP™

Quando abbiamo creato **noi!Welfare** non abbiamo solo creato un nuovo business, ma abbiamo voluto interpretare un nuovo modo di fare impresa. Per questo ci siamo costituiti come Società Benefit. Una scelta in cui crediamo e che pensiamo sia decisiva per chi, come noi, si occupa di benessere delle persone.

La nostra scelta deriva da una riflessione: le imprese nascono con un obiettivo che è quello di dividere gli utili; ma la natura stessa delle imprese è quella di esercitare un impatto sociale e ambientale. Ne deriva che, se dall'esercizio dell'attività imprenditoriale conseguono impatti economici, ambientali e sociali, allora i relativi effetti possono essere misurati per quantificare il valore (o disvalore) complessivamente prodotto.

Le Società Benefit si inquadrano all'interno di un movimento, quello delle B Corp, che condividono il significato, i valori e l'impatto di un nuovo paradigma nel fare impresa. Il movimento delle B Corp ha come obiettivo "riportare la persona al centro delle priorità applicando logiche umane al business e invertendo, quindi, la prassi consolidata di applicare logiche di business all'umano.

Il business è realmente la più importante forza di cambiamento e, in quanto tale, è necessario che sia una forza orientata al bene, con l'auspicio che, un giorno, le imprese competano per essere non le migliori al mondo, ma le migliori per il mondo.

# Al vostro velfare ci pensiamo vot • Zot

# **WELFARE AZIENDALE**

Noi!Welfare opera nell'ambito del Welfare Aziendale: uno strumento a disposizione delle imprese per erogare bonus e servizi ai lavoratori e usufruire di sgravi fiscali.

Il Welfare Aziendale rappresenta l'offerta di un paniere strutturato e diversificato di beni e servizi, non direttamente monetari, che l'azienda mette a disposizione dei propri dipendenti e delle loro famiglie al fine di migliorarne la vita privata e lavorativa.

Il welfare aziendale permette di finanziare servizi alle famiglie come polizze sanitarie, previdenza complementare, asili nido, ma anche spese mediche o abbonamento ai trasporti. Il welfare aziendale può includere anche buoni d'acquisto per lo shopping, la spesa o il carburante.

# I VANTAGGI PER L'AZIENDA

Il welfare è uno strumento fondamentale, e forse quello più efficace, per migliorare il clima interno e il benessere dei dipendenti. Un'azienda dotata di un piano di welfare strutturato e attento ai bisogni delle persone, è in grado di trattenere i talenti migliori e attrarne di nuovi.

In estrema sintesi, per l'azienda i vantaggi sono duplici:

### **DIRETTI**

- Totale deducibilità fiscale ai fini IRES/IRAP:
- Risparmio contributivo sul costo del personale.

### **INDIRETTI**

- Aumento del potere d'acquisto dei dipendenti;
- Aumento del benessere e quindi maggior produttività dei dipendenti;
- Miglior reputazione aziendale e quindi maggior capacità di attrarre e tenere personale qualificato.

IL RISPARMIO FISCALE DEI BENEFIT ART. 51 E ART. 100 DEL T.U.I.R.

IPOTESI: 1000 € DI REDDITO EROGATO AL LAVORATORE



# I VANTAGGI PER I DIPENDENTI

I vantaggi per i lavoratori sono quindi potenzialmente molteplici e riguardano sia la sfera economica che personale.

Il welfare aziendale consente infatti di aumentare il benessere del lavoratore e aiuta a migliorare la conciliazione dei tempi tra vita privata e familiare e quella professionale, in modo concreto e sulla base delle diverse necessità di ciascuno.

Dal punto di vista economico, invece, il welfare aziendale consente l'aumento del potere d'acquisto della propria retribuzione, con conseguente ottimizzazione del risparmio e miglioramento dell'efficienza fiscale nell'allocazione delle risorse.

La manovra 2017, poi, ha potenziato il fronte della detassazione sui premi di risultato: il limite per i bonus è salito da 2.000 euro fino a 3.000. La nuova legge, inoltre, ha allargato anche la platea dei beneficiari, con lo spostamento verso l'alto del tetto di reddito per avere la tassazione agevolata, da 50.000 a 80.000 euro lordi annui.





NON PROPORREMO MAI UNA SOLUZIONE STANDARDIZZATA ALLA TUA AZIENDA. IL NOSTRO METODO CI CONSENTE DI COMPRENDERE ESATTAMENTE LE AREE DI INTERVENTO PER MASSIMIZZARE IL RISULTATO FINALE.

# **COME FUNZIONA noi!** *METHOD*?

Il nostro metodo segue passaggi chiari e precisi, per garantirti il miglior risultato, in poco tempo. Il tutto in modo trasparente e sempre misurabile.

1º Momento 2º Momento 3º Momento 4º Momento

ANALISI PROGETTAZIONE REALIZZAZIONE VERIFICA



Inizia subito con il primo step del nostro metodo:

## Analisi Fabbisogni Cliente (AFC)

In pochissimo tempo, fornendoci solo alcuni dati di contesto, saremo in grado di fornirti un quadro complessivo delle possibili aree di intervento all'interno della tua azienda.

METTICI ALLA PROVA.



# LA NOSTRA CONSULENZA

Ci proponiamo come partner professionale ed affidabile per tutte le aziende che cercano un servizio di consulenza e coordinamento di tutte le operazioni necessarie a valutare ed eventualmente avviare progetti di Welfare Aziendale all'interno della propria realtà. Abbiamo scelto di non proporre alle aziende soluzioni globali e standardizzate. **Noi!Welfare** propone un percorso di vera e propria consulenza che consente di identificare i reali bisogni dell'azienda e dei dipendenti per decidere se e come intraprendere un progetto di Welfare Aziendale.



Consulenza di alto profilo



Scegliete il vostro miglior piano di welfare



Metodo unico e qualificato



Rapporto diretto e personale

# LA PIATTAFORMA

Noi!Welfare non si limita a fornire la possibilità al lavoratore di accedere ad una serie di "convenzioni" già disponibili, ma lascia libero quest'ultimo di poter scegliere, in totale autonomia, la tipologia di servizio preferito e l'ente/azienda erogatore.

Per l'intera durata del contratto, attraverso la sua piattaforma, **noi!Welfare** mette a disposizione a tutti i lavoratori delle aziende che hanno attivato un piano welfare un vero e proprio servizio di assistenza per la gestione amministrativa di ogni singola pratica, al fine di permettere al dipendente di poter utilizzare le strutture desiderate, con estrema facilità e rapidità.

La piattaforma viene fornita in modalità cloud ed è in grado di gestire contemporaneamente:

- Welfare Puro: è la soluzione più flessibile, dedicata a categorie omogenee di lavoratori, ma OnTop alla retribuzione.
- Welfare di Produttività: consente di convertire parte o tutto il "PREMIO DI RISULTATO" (PDR) in welfare aziendale. È la soluzione più utilizzata dalle aziende.
- Welfare di Contratto: per la gestione del Welfare previsto nel CCNL di riferimento.
- Onvenzioni aziendali: per gestire tutte le convenzioni in essere in azienda che non possono rientrare nelle categorie di welfare puro o di produttività
  - All'interno della piattaforma, l'Ufficio del Personale dell'azienda cliente, potrà disporre
    di sistemi di analisi molto approfonditi (dashboard) per avere piena consapevolezza
    sull'andamento delle campagne e valutare, in tempo reale, le preferenze dei dipendenti.
  - Anche il lavoratore può disporre di un sistema di monitoraggio, molto intuitivo, su tutte le
  - sue operazioni/richieste/rimborsi per essere costantemente informato dell'avanzamento delle pratiche.



### Noiwelfare Srl Società Benefit

via Banchina dell'Azoto, 15 - 30175 Venezia (VE)
Partita IVA 04506620279
Telefono +39 041 8830146
info@noiwelfare.com
www.noiwelfare.com

